

**СПРАВКА**  
**о результатах проверки соблюдения законодательства о**  
**противодействии коррупции в муниципальном**  
**общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 36»**

«21» марта 2019 года

г. Ярославль

С 18 февраля 2019 года по 01 марта 2019 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 15.02.2019 № 5 проведена плановая проверка муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 36» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: г. Ярославль, ул. Щапова, д. 14.

Основание проведения проверки: Распоряжение Губернатора Ярославской области от 12.10.2018 № 435-р «Об утверждении Положения об управлении по противодействию коррупции Правительства области». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошониной Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

В проверяемом периоде с 01.01.2018 по 31.12.2018 руководство Учреждением осуществляла директор Каретина Елена Львовна.

## **1. Реализация Антикоррупционной политики**

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 01.09.2015 № 01-02/177а «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – директор, заместители директора, председатель профсоюзного комитета, главный бухгалтер.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).



Приказом Учреждения от 25.02.2016 № 01-02/25 «О внесении изменений в антикоррупционную политику СОШ № 36» Антикоррупционная политика Учреждения актуализирована.

Внесение изменений в Антикоррупционную политику Учреждения связано с необходимостью исполнения новых требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

## **2. Реализация Плана противодействия коррупции**

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017-2018 учебный год утвержден приказом Учреждения от 01.09.2017 № 01-02/167 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции». План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2019 учебный год утвержден приказом Учреждения от 01.09.2018 № 01-02/211 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции». Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017-2018 и 2018-2019 учебные годы предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя. Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана за проверяемый период выполнены, что подтверждается Отчетом о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.

В Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2019 учебный год не по всем мероприятиям указаны конкретные сроки выполнения мероприятий, не определены ожидаемые от реализации мероприятий Плана результаты, не указана четкая схема контроля за исполнением мероприятия, что снижает эффективность работы Учреждения в сфере противодействия коррупции и не в полной мере согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы».

С учетом выявленных замечаний рабочая группа приходит к выводу о том, что действия руководства Учреждения по планированию и реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции иногда носят формальный характер.



### **3. Предотвращение конфликта интересов**

Приказом Учреждения от 01.09.2017 № 01-02/167 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции» утверждена Карта коррупционных рисков.

Сотрудниками Учреждения, чьи должности в Карте коррупционных рисков имеют степень риска «высокая», за 2018 год представлено 7 деклараций конфликта интересов, ситуаций конфликта интересов не выявлено.

### **4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции**

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 01.09.2015 № 01-02/1776 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции» утвержден ее персональный состав. Приказами Учреждения от 01.09.2017 № 01-02/167, от 01.09.2018 № 01-02/211 персональный состав комиссии по противодействию коррупции актуализировался.

В течение проверяемого периода заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились один раз.

На заседании комиссии по противодействию коррупции рассматривались организационные вопросы деятельности комиссии, анализ нормативно-правовых документов антикоррупционной деятельности, вопросы текущей деятельности Учреждения (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 03.09.2018 № 1).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

### **5. Иные меры по противодействию коррупции**



При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в течение проверяемого периода не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в проверяемом периоде не проводилась.

В ходе проверки представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, а именно выписка из протокола общего собрания трудового коллектива Учреждения от 20.09.2018 № 2, на котором рассматривались вопросы информирования работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Кроме того, со всеми сотрудниками учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальная редакция Антикоррупционной политики Учреждения размещена на официальном сайте Учреждения по адресу: <https://school36.edu.yar.ru/>. Актуальная редакция Плана противодействия коррупции на 2018-2019 учебный год на официальном сайте не размещена.

#### **Выводы:**

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2019 учебный год, взяв за основу Методические



рекомендации по разработке плана противодействия коррупции в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии (доведены письмом от 12.05.2017 № ИХ.01-05453/17 «О направлении методических рекомендаций»);

2. Предусмотреть в Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2019 учебный год разделы «Осушествление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции», «Антикоррупционное просвещение и образование», «Антикоррупционная пропаганда», «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции»;

3. Предусмотреть в Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2019 учебный год для каждого мероприятия указание конкретного исполнителя, конкретного срока выполнения и срока подготовки отчета по исполнению мероприятия, ожидаемый от реализации мероприятия Плате результат, данные лица, осуществляющего контроль за исполнением мероприятия;

4. Предусмотреть регулярное проведение в Учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению работников Учреждения путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Антикоррупционное просвещение и образование» Плате;

5. Обеспечить ежеквартальный контроль за ходом исполнения Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2019 учебный год с последующим рассмотрением итогов работы по выполнению Плате на совещаниях в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осушествление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плате;

6. Обеспечить проведение на регулярной основе анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятые в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Ярославской области в сфере противодействия коррупции путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осушествление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плате;

7. Обеспечить регулярную подготовку отчетных документов с отражением результатов работы по предупреждению коррупции в



Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

8. Принять меры по организации переподготовки и повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции;

9. Обеспечить ежеквартальное проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения;

10. Утвердить карту коррупционных рисков Учреждения, взяв за основу Методические рекомендации по формированию (актуализации) карт коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии (доведены письмом от 29.08.2017 № ИХ.01-10258/17 «О направлении заключения»);

11. Разместить на официальном сайте Учреждения актуализированную редакцию Плана противодействия коррупции на 2018-2019 учебный год.

Приложение: 1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 15.02.2019 № 5 в 1 экз. на 2 л.;  
2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 21 л.

Консультант управления по  
противодействию коррупции  
Правительства области

Консультант управления по  
противодействию коррупции  
Правительства области

  


Д.Е. Розенсон

А.В. Кошонин